Утвержден
на общем собрании работников

Протокол № 1
от 5 октября 2023 года.

ИЗМЕНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Центр детского творчества «Металлург»
городского округа Самара на 01.01.2022-31.12.2024

Регистрационный номер 08032021 от 28.12.2021 г.

Министерство труда, занятости и
миграционной политики
Самарской области
Присвоен регистрационный номер 08032024/1
от «10» 11 2023 г.
Глав. спец. Кондратьева Т.М.
(должность, Ф.И.О.)

г. Самара

Работодатель МБУ ДО «ЦДТ «Металлург» г.о. Самара в лице директора Анохиной Маргариты Станиславовны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации учреждения Паршиной Татьяны Викторовны, с другой стороны, пришли к соглашению:

1. Внести в Коллективный договор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества «Металлург» городского округа Самара следующие изменения:

1.1.Пункт 4.7. раздела «**Рабочее время и время отдыха»** изложить в следующей редакции:

«4.7. Для административно-хозяйственного персонала, кроме сторожей (вахтёров), устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями – суббота и воскресенье.

Для сторожей (вахтеров), устанавливается скользящий режим работы - рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику (ст. 100 ТК РФ).

Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов (ст. 110 ТК РФ)».

1.2. В пункте 4.8. раздела «**Рабочее время и время отдыха»** убрать слова «Гардеробщикам и».

1.3. В пункте 4.6 раздела « **Рабочее время и время отдыха»** фразу

-«работникам в случае рождения ребёнка (отцу), регистрации брака, смерти близких родственников – до 3 календарных дней» заменить на фразу:

- «работникам в случае рождения ребёнка (отцу), регистрации брака, смерти близких родственников – до 5 календарных дней».

1.4. В пункте 5.5. раздела **«Оплата труда, доплаты, надбавки и компенсационные выплаты»** предложение «За время отпуска заработная плата выплачивается не позднее, чем за три дня до начала отпуска» заменить предложением «За время отпуска заработная плата выплачивается не позднее, чем за три рабочих дня до начала отпуска».

1.5. В пункте 8.1 раздела 8. **«Социальные гарантии работникам** фразы «Фонд социального страхования», «Пенсионный фонд», заменить на фразу «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

1.6. Пункт 8.3. раздела 8. **«Социальные гарантии работникам»** изложить в следующей редакции:

«8.3. Одному из родителей (опекуну, попечителю), имеющим ребёнка-инвалида, по его письменному заявлению о предоставлении дополнительных

оплачиваемых выходных дней (далее - заявление) предоставляются 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в календарном месяце, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению.

В случае однократного использования дополнительных оплачиваемых выходных заявление подается работодателю в срок, согласованный с работодателем.

Однократно в течение календарного года одному из родителей (опекуну, попечителю) предоставляется по его письменному заявлению до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых он имеет в этом календарном году. Указанные дни предоставляются в пределах накопленных дополнительных оплачиваемых выходных дней в текущем календарном году по состоянию на дату, начиная с которой родитель (опекун, попечитель) будет их использовать. График предоставления указанных дней в случае использования более 4 дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается родителем (опекуном, попечителем) с работодателем. (Постановление Правительства РФ от 06.06.2023 г. № 714 «О предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами»».

1.7. Пункт 8.4. раздела 8. **«Социальные гарантии работникам»** изложить в следующей редакции:

«8.4.Сроки действия первой и высшей квалификационных категорий педагогических работников, устанавливаемых по результатам аттестации, проводимой по их желанию, не устанавливаются. (Федеральный закон «Об образовании» в Российской Федерации (статья 49), Порядок проведения аттестации педагогических работников, утв. Приказом № 196 Минпросвещения России).

Педагогическим работникам, которым установлена первая или высшая квалификационная категория до 1 сентября 2023 года, и у которых в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет истек срок квалификационной категории, сохранить оплату труда с учетом квалификационной категории, срок которой истек на весь период подготовки к аттестации и аттестации для подтверждения имевшейся квалификационной категории, но не боле чем на один год со дня начала работы после отпуска по уходу за ребенком».

1.8. Пункт 8.6. раздела 8. **«Социальные гарантии работникам»** изложить в следующей редакции:

«8.6. В случае истечения у педагогических работников, которым установлена первая или высшая квалификационная категория до 1 сентября 2023 года срока квалификационной категории за один год до наступления

пенсионного возраста, сохранить оплату труда с учетом квалификационной категории, срок которой истек до наступления пенсионного возраста».

1.9. В пункте 8.11. раздела 8. **«Социальные гарантии работникам»** во фразах

- «при рождении ребёнка в размере одной тысячи руб.;
- при смерти родителей, детей, в размере одной тысячи руб.» слова «одной тысячи руб.» заменить на слова «двух тысяч руб.».

1.10. Дополнить раздел 8. **«Социальные гарантии работникам»** пунктами 8.13. и 8.14:

«8.13. Работодатель обязуется соблюдать определенные действующим законодательством трудовые права работников, призванных на территории Самарской области на военную службу по мобилизации или заключивших контракт в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а именно:

- приостанавливать действие трудовых договоров на период прохождения военной службы (ч. 1 ст. 351.7 ТК РФ);
- не позднее дня приостановления действия трудового договора выплачивать работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора (ч. 5 ст. 351.7 ТК РФ);
- на период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохранять социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи) (ч. 6 ст. 351.7 ТК РФ);
- возобновить действие трудового договора в день выхода демобилизованного работника на работу (ч. 8 ст. 351.7 ТК РФ);
- предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для демобилизованного работника время в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора независимо от стажа работы у работодателя (ч. 9 ст. 351.7 ТК РФ);
- соблюдать право граждан, уволившихся с работы в связи с заключением до 21 сентября 2022 года контракта, на возобновление трудовых отношений в течение трех месяцев после завершения прохождения военной службы по контракту с преимущественным правом трудоустройства на работу

(службу) по ранее занимаемой должности у работодателя (представителя нанимателя), с которым они состояли в трудовых (служебных) отношениях до заключения контракта. В случае невозможности предоставления такой должности работодатель (представитель нанимателя) предлагает другую имеющуюся у него работу (службу), не противопоказанную указанным гражданам по состоянию здоровья (п. 4 ст. 6 Федерального закона от 07.10.2022 № 379-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ»).

Работник, призванный на военную службу по мобилизации и в дальнейшем получивший статус ветерана боевых действий, имеет право:

- на отпуск без сохранения заработной платы сроком до 35 календарных дней один раз в год. Разделение такого отпуска на части не предусмотрено (Письмо Минтруда РФ от 29.10.2020 № 14-21/ООГ-16464);
- выбирать время отпуска в удобное для них время (Федеральный закон № 5-ФЗ от 12.01.1995 г. «О ветеранах».

Дополнительные особенности обеспечения трудовых прав указанной категории работников могут устанавливаться Правительством Российской Федерации (ч. 12 ст. 351.7 ТК РФ).

Для демобилизованных работников по месту работы:

- преимущественное право на оставление на работе при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников;
- оказание единовременной материальной помощи в размере 3 (три) тысячи рублей при приостановлении либо возобновлении трудовых отношений.

Для членов семей мобилизованных граждан по месту их работы:

- оказание материальной помощи в размере 3 (три) тысячи рублей при мобилизации члена семьи;
- предоставление очередного оплачиваемого отпуска в удобное для членов семей мобилизованных граждан время;
- проведение совместных корпоративных мероприятий для членов семей демобилизованных граждан.

8.14. Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом

отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Гарантии, предусмотренные ч. 2 ст. 259 ТК РФ, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».

2. Настоящие изменения вступают в силу с даты подписания сторонами.

От работников	**От работодателя**
Председатель выборного органа первичной профсоюзной организации МБУ ДО «ЦДТ «Металлург» г.о. Самара	Директор МБУ ДО «ЦДТ «Металлург» г.о. Самара
_____ Т.В.Паршина	_____ М.С. Анохина
«5» октября 2023 г.	«5» октября 2023 г.