

Приложение № 3
к коллективному договору
МБУ ДО «ЦДТ «Металлург» г.о. Самара


ПРИНЯТО

на Совете Центра
МБУ ДО «ЦДТ
«Металлург»
г.о. Самара

" 24 " V 2018 г.

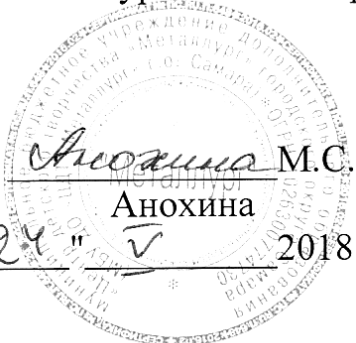
СОГЛАСОВАНО

Председатель
выборного органа
первичной профсоюзной
организации
МБУ ДО «ЦДТ
«Металлург» г.о. Самара

 Е.Д.
Пономаренко
" 24 " V 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ ДО «ЦДТ
«Металлург» г.о. Самара


Анохина М.С.
Анохина
" 24 " V 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О ДОПЛАТАХ

муниципального бюджетного учреждения дополнительного
образования «Центр детского творчества «Металлург»
городского округа Самара

1. Общие положения

1.1. В целях усиления материальной заинтересованности сотрудников МБУ ДО «ЦДТ «Металлург» г.о. Самара (далее - Центр) в повышении качества организации образовательного процесса, внедрении инновационных форм и методов работы, повышения квалификации и роста профессионального мастерства, развитии творческой активности и инициативы при реализации целей и задач учреждения ввести в действие настоящее Положение о выплате доплат (стимулирующего характера, компенсационного характера и иных поощрительных выплат) (далее - доплаты).

1.2. Настоящее Положение создано на основании статьи 28 «Компетенция, права, обязанности и ответственность образовательной организации» Федерального закона «Об образовании в российской Федерации», а так же на основании разъяснения Министерства труда РФ «О порядке установления доплат и надбавок работникам учреждений, организаций и предприятий, находящихся на бюджетном финансировании» № 48 от 04.03.1993 г., Постановления Администрации городского округа Самара от 11.09.2013 г. № 1122 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей городского округа Самара в сфере образования» (в редакции Постановлений Администрации городского округа Самара от 15.09.2014 г. № 1369, от 23.10.2015 г. № 1168), приказом министерства образования и науки Самарской

области от 19.02.2009 г. № 28-од «Об утверждении примерных перечней критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки», Коллективного договора, Устава Центра, Положения об оплате труда работников Центра.

1.3. Выплаты производятся из следующих источников:

- из средств городского бюджета, в том числе по долгосрочной целевой программе городского округа Самара «Развитие муниципальной системы образования в Городском округе Самара» на 2015-2019 годы» по подпрограмме «Развитие муниципальной системы дополнительного образования детей в Городском округе Самара» на 2015-2019 годы»;

- из средств областного бюджета - для софинансирования расходных обязательств по вопросам местного значения, предоставляемых с учетом выполнения показателей социально-экономического развития - часть заработной платы для выплаты доплат стимулирующего характера педагогическим работникам в соответствии с выделенными субсидиями, в рамках выполнения п.1 Указа Президента РФ от 07.05.2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и п.6 Указа Президента РФ от 01.06.2012 г. №761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» в целях повышения средней заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования.

1.4. Положение распространяется на всех постоянных, временных работников и совместителей Центра.

1.5. Работникам, проработавшим неполный месяц, установление доплат производится за фактически отработанное время в данном периоде (кроме поощрения за какое-либо конкретное разовое задание).

2. Порядок, виды доплат

2.1. Выплаты доплат (стимулирующего характера, компенсационного характера и иные поощрительные выплаты) производятся в соответствии с данным Положением.

2.2. Доплаты выплачиваются в денежном, а также в процентном отношении к должностному окладу.

2.3. Доплаты назначаются Советом Центра, Комиссией по оценке эффективности деятельности сотрудников Центра, по итогам периода (месяца, квартала, полугодия, года), и утверждаются директором Центра.

2.4. По решению Совета Центра или Департамента образования Администрации г.о. Самара могут быть назначены доплаты, не предусмотренные в Приложениях 1-8.

2.5. При изменении фонда оплаты труда, и при иных объективных причинах данное положение подлежит пересмотру.

2.6. Доплаты устанавливаются приказом директора Центра в пределах фонда оплаты труда без ограничения размера (Постановление Минтруда РФ от 4 марта 1993 г. № 48). Размер доплаты отменяется или уменьшается при ухудшении качества работы, нарушении трудовой дисциплины и другим причинам, оформляется

приказом директора по согласованию с Административным советом, Советом Центра и профсоюзным комитетом.

2.7. Доплаты могут быть установлены вновь принятым на работу высококвалифицированным специалистам, соответствующим требованиям, предъявляемым к данной должности.

2.8. Размер доплат может быть сокращен в условиях чрезвычайного бюджетного финансирования приказом директора по согласованию с профсоюзным комитетом Центра.

3. Критерии оценки эффективности деятельности сотрудников Центра при начислении доплат стимулирующего характера устанавливаются на основании «Листов оценивания эффективности (качества) работы» и могут изменяться по решению Совета Центра.