

ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ КАРТА ПРОЕКТА

ПРОЕКТ «Кадры нашего Центра» МБУ ДО «ЦДТ «Металлург» г.о.Самара

Команда проекта: администрация Центра, Головнина Т.Н. – методист, делопроизводитель, Дачкина М.Н. – методист

Описание проекта

Основные идеи. Качество современного образования в большой степени зависит от профессионального роста педагогов как ключевой составляющей качественного образования.

Неразрывно с понятием профессиональный рост связано понятие профессионального развития как наращивания педагогической компетентности, определяющей готовность к выполнению трудовых функций и действий, заложенных в профессиональном стандарте педагога, где, в свою очередь, обозначены требования к педагогу и четко обозначен круг его компетенций.

Все это требует формирования нового типа педагога, способного к самоанализу, решению проблемных ситуаций, принятию самостоятельных решений, самосовершенствованию, владеющего современными образовательными технологиями, открытого новшествам и др.

Актуальность проекта. Постановка проблемы. Актуальность проекта «Кадры нашего Центра» определялась следующими факторами:

- Требования к педагогу нового поколения, обозначенные в Профессиональном стандарте «Педагог дополнительного образования и одновременная неготовность к его реализации педагогических кадров.

Целевые группы (на кого направлен проект) педагогические работники Центра

Информация о партнерах проекта (ЦРО, ИРО; иные структуры повышения квалификации, ССузы, ВУЗы)

Срок реализации проекта 2023-2025

Масштаб проекта учрежденческий

Предполагаемый Интернет-ресурс проекта официальный сайт ЦДТ «Металлург; группы ВКонтакте.

Цель и задачи проекта	Цель проекта: сохранение и развитие имеющегося кадрового потенциала Задачи: <ol style="list-style-type: none">1. Обеспечение непрерывного профессионального развития педагогов.2. Стимулирование профессионального роста педагогов.3. Эффективное использование механизма аттестации педагогических кадров.4. Развитие инициативы и формирование системы мотивации педагогов к инновационной деятельности и внедрению уникальных авторских образовательных услуг.5. Эффективное внедрение инновационных технологий в образовательный процесс.6. Обновление содержания образовательных программ на основе использования возможностей инновационных информационно-коммуникационных технологий, интеграции различных направленностей дополнительного образования.7. Поддержание благоприятного социально-психологического климата в коллективе.
Этапы проекта.	Проект будет реализован в три этапа: I этап - Формирование команды проекта.

		<p>II этап - Реализация основных мероприятий по реализации проекта. Текущий контроль выполнения работ по реализации проекта.</p> <p>III этап – Подведение итогов.</p>
Основные мероприятия, обеспечивающие реализацию цели и задач проекта		Сроки реализации
1.	Сохранение и оптимизация эффективных форм повышения квалификации педагогов: методические объединения, творческие группы, методический совет, самообразование, участие в семинарах и конференциях.	2023-2025
2.	Развитие форм сотрудничества с внешними образовательными структурами с целью повышения качества преподавания (ЦРО, СИПКРО и др.).	2023-2025
3.	Публикация статей в научно-педагогических и методических изданиях, в том числе сети Интернет	2023-2025
4.	Повышение уровня профессиональной компетентности педагогических работников. Освоение новых образовательных платформ «Сферум», «Яндекс.Телемост», технологии «ТРИЗ», проектных и исследовательских платформ и др.	2023-2025
5.	Регулярный мониторинг и анализ системы оплаты труда педагогических работников, а также показателей эффективности деятельности основных категорий работников.	2023-2025
6.	Мониторинг образовательных потребностей педагогических работников.	2023-2025
7.	Работа по внедрению и совершенствованию индивидуальных маршрутов профессионального развития педагогов	2023-2025
8.	Корректировка (обновление) оценочных средств для проведения аттестации педработников с целью подтверждения соответствия занимаемой должности в соответствии с основными принципами национальной системы профессионального роста педагогических работников, Профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования», «Педагог-психолог».	2023-2025
9.	Организация и проведение учрежденческих конкурсов профессионального мастерства «Лучший педагог дополнительного образования», «Лучший педагог-организатор», «Лучший наставник»	2023-2025
10.	Участие в конкурсах профессионального мастерства муниципального, регионального, Всероссийского, международного уровней.	2023-2025
11.	Обновление кадрового состава и привлечение молодых педагогов для работы в учреждении. Участие администрации Центра в ярмарках вакансий ВУЗов, средних учебных заведений с целью привлечения молодых специалистов.	2023-2025
12.	Дальнейшее развитие системы наставничества. Совершенствование персонализированных программ наставничества.	2023-2025
13.	Привлечение в соответствии с приказом Министерства просвещения РФ от 18.09.2020 № 508 к педагогической работе студентов, обучающихся по программам высшего образования. Заключение договоров на прохождение педагогической практики на базе Центра с ведущими высшими и средними учебными заведениями города.	2023-2025
14.	Популяризация педагогической деятельности в молодежной среде, выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности Формирование базы данных обучающихся – выпускников, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования	2023-2025

Результат реализации проекта и форма его презентации

Ожидаемые результаты:

1. Количественные:

- Увеличение доли педагогов, имеющих первую и высшую квалификационные категории
- Увеличение доли молодых педагогов в Центре.
- Повышение количества работников Центра, участвующих в конкурсах профессионального мастерства муниципального, регионального, Всероссийского, международного уровней.

2. Качественные:

- Совершенствование профессионализма педагогического коллектива, обеспечивающего качество и результативность образовательной деятельности.
- Наличие благоприятного социально-психологического климата в Центре.
- Развитие профессионализма педагогических кадров Центра.
- Формирование конкурентоспособного коллектива единомышленников;
- Повышение качества научно-методических разработок, созданных педагогами (новизна, практическая значимость, отраженная в отзывах и рецензиях) и готовности педагогических кадров Центра к инновационной деятельности

3. Методическая продукция:

Презентация результатов проекта: - ежегодно в форме Публичного доклада Центра и результатов самообследования образовательной организации.