

«Кадры нашего Центра»

ПРОЕКТ «Кадры нашего Центра»	
Руководитель проектной группы -Анохина Маргарита Станиславовна, директор	
Задача Программы развития, в рамках которой заявлен данный проект: Оптимизировать систему работы с педагогическим коллективом Центра для повышения результативности педагогической деятельности и внедрения профессионального стандарта педагога, перехода на эффективный контракт.	
Цель и задачи проекта	Цель: актуализация системы непрерывного профессионального развития педагогических кадров ЦДТ «Металлург». Задачи: 1. Совершенствование работы по непрерывному персонифицированному повышению квалификации педагогов, по внедрению индивидуальных маршрутов профессионального развития педагогов 2. Развитие инициативы и формирование системы мотивации педагогов к инновационной деятельности и внедрению уникальных авторских образовательных услуг. 3. Совершенствование работы по реализации единого механизма взаимодействия педагогов, работающих по разным адресам Центра, посредством движения педагогов, обмена опытом и организацией системы общих дел и проектов. 4. Эффективное внедрение инновационных технологий в образовательный процесс. 5. Обновление содержания образовательных программ на основе использования возможностей инновационных информационно-коммуникационных технологий, интеграции различных направленностей дополнительного образования.
Этапы реализации проекта	Проект будет реализован в три этапа: I этап - 2018-2019 гг. - Анализ резервов, способствующих реализации цели и задач проекта. II этап - 2019-2021 гг. - Реализация основных мероприятий по

	реализации проекта. Текущий контроль выполнения работ по реализации проекта. III этап – 2021-2022 гг. - Оценка качества деятельности по проекту.	
Основные мероприятия, обеспечивающие реализацию цели и задач проекта		Сроки реализации
1.	Сохранение и оптимизация эффективных форм повышения квалификации педагогов: методические объединения, творческие группы, методический совет, самообразование, участие в семинарах и конференциях, публикации.	2018-2022 гг.
2.	Разработка и внедрение индивидуальных маршрутов профессионального развития педагогов	2018-2022 гг.
3.	Создание и развитие единого информационно-методического пространства, способствующего совершенствованию профессионального мастерства педагогов. Создание электронных баз программ педагогов	2018-2022 гг.
4.	Введение дистанционного обучения с применением коммуникационных технологий.	2018-2022 гг.
5.	Развитие форм сотрудничества с внешними образовательными структурами с целью повышения качества преподавания (ЦРО, СИПКРО, и др.).	2018-2022 гг.
6.	Повышение уровня профессиональной компетентности педагогических работников школы. Освоить новые образовательные технологии «ТРИЗ», «Кейс-стади» (Casestudy); STEAM, проектные и исследовательские задачи и др.	2018-2022 гг.
7.	Создание условий для вовлечения педагогических работников в научно-исследовательскую деятельность, обучение в магистратуре	2018-2022 гг.
8.	Повышение количества работников Центра, участвующих в конкурсах муниципального, регионального, Всероссийского, международного уровней.	2018-2022 гг.
9.	Публичная апробация результатов педагогического опыта: выступления на семинарах, конференциях, педагогических чтениях, методических днях, днях профессионального мастерства; открытые просмотры учебных и внеучебных занятий; публикации статей, учебно-методической продукции; участие в конкурсах педагогического мастерства; защита	2018-2022 гг.

	педагогического проекта.	
10.	Создание условий для привлечения молодых педагогов.	2018-2022 гг.
11.	Создание условий для непрерывного образования; поддержка и адаптация молодых педагогов, организация работы Школы наставничества.	2018-2022 гг.
12.	Формирование банка управленческого резерва и его корректировка	2018-2022 гг.
13	Организация деятельности методических объединений педагогов по созданию учебно-методических комплексов, электронных образовательных ресурсов, в том числе и для дистанционного образования, носящих интегрированный характер, базирующихся на основных концептуальных положениях развития Центра	2018-2022 гг.
Результат реализации проекта и форма его презентации		Ожидаемые результаты: - Совершенствование профессионализма педагогического коллектива, обеспечивающего качество и результативность образовательной деятельности - Наличие благоприятного социально-психологического климата в Центре. - Развитие профессионализма педагогических кадров Центра. - Увеличение доли молодых педагогов в Центре. - Формирование конкурентоспособного коллектива единомышленников; - Повышение качества научно-методических разработок, созданных педагогами (новизна, практическая значимость, отраженная в отзывах и рецензиях) и готовности педагогических кадров Центра к инновационной деятельности Презентация результатов проекта: - ежегодно в форме Публичного доклада Центра и результатов самообследования образовательной организации.