

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной
организации ЦДТ «Металлург»

_____ Т.В.Паршина

УТВЕРЖДАЮ

Директор ЦДТ «Металлург»

_____ М.С Анохина

_____ «29» августа 2025 г.

Положение Об определении числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Самарской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует в соответствии с законом РФ от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», законом Самарской области «Об определении числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Самарской области» отношения в сфере определения числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Самарской области.

1.2. К гражданам, особо нуждающимся в социальной защите, относятся:

1) граждане, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 5.1 статьи 34, пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе»;

2) граждане, у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31 мая 1996 года № 61-ФЗ «Об обороне»;

3) граждане, у которых прекратилось действие заключенного ими контракта (имевшие иные правоотношения) с организациями, содействующими выполнению задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, в ходе специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики (далее – ДНР) и Луганской Народной Республики (далее – ЛНР) с 24 февраля 2022 года, а также на территориях Запорожской области и Херсонской области с 30 сентября 2022 года;

4) лица, принимавшие в соответствии с решениями органов государственной власти Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики участие в боевых действиях в составе

Вооруженных Сил ДНР, Народной милиции ЛНР, воинских формирований и органов ДНР и ЛНР начиная с 11 мая 2014 года.

1.3. МБУ ДО ЦДТ «Металлург» г.о. Самара (далее – Работодатель) обязан определить один процент рабочих мест от среднесписочной численности работников для трудоустройства граждан, указанных в п. 1.2. настоящего Положения.

1.4. Среднесписочная численность работников исчисляется в соответствии с указаниями Росстата по заполнению форм федерального статистического наблюдения № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников».

1.5. Численность рабочих мест в соответствии с п. 1.3. настоящего Положения рассчитывается ежеквартально до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал.

1.6. При расчете численности рабочих мест в соответствии с п. 1.3. настоящего Положения округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения.

1.7. Работодатель обязан ежеквартально до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, выпускать нормативные акты (приказы), содержащий сведения о рабочих местах, определенных в соответствии с п. 1.3. настоящего Положения, с указанием профессии (должности).

1.8. Работодатель обязан до 10-го числа месяца, следующего за отчетным, предоставлять в органы службы занятости на Единой цифровой платформе «Работа в России» информацию о заполненности рабочих мест, указанных в п. 1.3, а также о нормативных актах, указанных в п.1.7 настоящего Положения, по форме и в порядке, которые установлены нормативным правовым актом исполнительного органа Самарской области, осуществляющего полномочия в сфере занятости населения.

Органы службы занятости вправе определять информационные ресурсы для информационного взаимодействия с работодателем.

1.9. Граждане, особо нуждающиеся в социальной защите, имеют право на трудоустройство на рабочие места, указанные в п. 1.3. настоящего Положения, посредством прямого обращения к Работодателю.

1.10. Граждане, особо нуждающиеся в социальной защите и являющиеся **инвалидами**, имеют право на трудоустройство на рабочие места, указанные в 1.3. на равных основаниях с иными гражданами из числа особо нуждающихся в социальной защите. В случае трудоустройства инвалида на рабочее место, указанное в п. 1.3. настоящего Положения, Работодатель обязан создать инвалиду, принятому на работу, необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида. Трудоустройство инвалида на рабочее

место, указанное в п. 1.3. настоящего Положения, не освобождает Работодателя от обязанностей, установленных в сфере квотирования рабочих мест для инвалидов.

1.11. Граждане, особо нуждающиеся в социальной защите, имеют дополнительные права на трудоустройство в соответствии с ч. 5 статьи 23 Федерального закона от 27 мая 1998 года № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих».

2. Условия и порядок определения рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Самарской области

2.1. Ответственными за надлежащее исполнение настоящего Положения являются должностные лица ЦДТ «Металлург»:

2.1.1. Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, определённых для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Самарской области, является инженер по охране труда и технике безопасности в ЦДТ «Металлург».

2.1.2. Ответственным за работу с органами службы занятости является делопроизводитель.

2.2. Делопроизводитель:

2.2.1. Осуществляет расчет квоты для определения количества рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Самарской области;

2.2.2. Ежемесячно в установленные сроки направляет в органы службы занятости информацию о заполненности рабочих мест, указанных в п. 1.3., а также о нормативных актах, указанных в п. 1.7 настоящего Положения, по форме и в порядке, которые установлены нормативным правовым актом исполнительного органа Самарской области, осуществляющего полномочия в сфере занятости населения.

2.3. Определение конкретных рабочих мест для трудоустройства граждан, указанных в п. 1.3. настоящего Положения, осуществляется Работодателем самостоятельно.

По согласованию с Самарской областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений Правительство Самарской области вправе утвердить перечень профессий (должностей) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите. В случае утверждения такого перечня определение конкретных рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, осуществляется Учреждением из числа соответствующих профессий (должностей), в соответствии с перечнем профессий (должностей), указанных в Постановлении Администрации г.о. Самара от 11.09.2013 № 1122.

2.4. При наличии на учете в органах службы занятости граждан, указанных в п. 1.2. настоящего Положения, для которых отсутствуют подходящие вакантные рабочие места из числа рабочих мест, определённых работодателями в соответствии с п.1. настоящего Положения, органы

службы занятости вправе направить в адрес работодателей предложения о замене определенных приказом профессий (должностей) на другие из числа востребованных гражданами, указанными в п. 1.3. настоящего Положения, в соответствии с перечнем профессий (должностей), указанных в Постановлении Администрации г.о. Самара от 11.09.2013 № 1122.

3. Обязанности Работодателя по трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

3.1. Работодатель обязан трудоустраивать граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на рабочие места в соответствии с п. 1.3. настоящего Положения.

3.2. Обязанность Работодателя считается выполненной в случае заключения трудовых договоров с гражданами, особо нуждающимися в социальной защите, на рабочие места, определенные в соответствии с п.1.3.настоящего Положения.

Обязанность Работодателя считается выполненной также в случае прохождения гражданином профессионального обучения или получения дополнительного профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования при содействии органов службы занятости в целях трудоустройства к данному работодателю, подтвержденного гарантийным письмом Учреждения о трудоустройстве гражданина, особо нуждающегося в социальной защите, после успешного обучения или получения дополнительного профессионального образования.

3.3. Работодатель освобождается от выполнения обязанности по трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальную защите:

1) при уменьшении численности работников до численности менее 100 человек;

2) при отсутствии на учете в органах службы занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите, соответствующих профессионально-квалификационным характеристикам вакансий, заявленных Работодателем в соответствии с п. 1.3. и п. 3.4. настоящего Положения, а также отсутствии заявлений граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в органы службы занятости об организации профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования для дальнейшего трудоустройства на рабочие места, определенные в соответствии с. п. 1.3. настоящего Положения.

3.4. Работодатель в целях выполнения обязанностей по трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите, обращается в органы службы занятости за получением меры государственной поддержки по содействию в поборе необходимых работников.

3.5. В целях выполнения обязанности по трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите, Работодатель вправе осуществлять самостоятельный поиск работников из числа соответствующих граждан.

4. Ответственность Работодателя

4.1. Нарушение положение Закона Самарской области «Об определении числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Самарской области», влечет за собой ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Самарской области.