

Утвержден
на общем собрании работников

Протокол № 1
от 29 августа 2025 года.

**ИЗМЕНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Центр детского творчества «Металлург»
городского округа Самара на 01.01.2025 - 31.12.2027**

Регистрационный номер 065622024 от 25.12.2024 г.



г. Самара

Работодатель МБУ ДО «ЦДТ «Металлург» г.о. Самара в лице директора Анохиной Маргариты Станиславовны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации учреждения Паршиной Татьяны Викторовны, с другой стороны, пришли к соглашению:

1. Внести в Коллективный договор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества «Металлург» городского округа Самара следующие изменения:

1.1. Изложить пункт 4.19. раздела «**Рабочее время и время отдыха**» в следующей редакции:

«4.19. Работникам, работающим в режиме ненормированного рабочего дня, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

Стороны пришли к соглашению определить в учреждении следующий перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем: заместитель руководителя, главный бухгалтер, бухгалтер, механик, юрисконсульт, секретарь руководителя, делопроизводитель, водитель автомобиля, заведующий хозяйством.

1.2. Изложить пункт 5.11. раздела 5 «**Оплата труда, доплаты, надбавки и компенсационные выплаты**» в следующей редакции:

«5.11. Заработная плата выплачивается по заявлениям работников на зарплатные пластиковые карты через кредитные организации Российской Федерации.

Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за 5 рабочих дней до дня выплаты заработной платы.

1.3. Дополнить абзац «Для демобилизованных работников по месту работы:» пункта 8.13.2. раздела 8 «**Социальные гарантии работникам**» следующим содержанием:

«- предоставление возможности дистанционной (удаленной) работы;

- предоставление гибких форм занятости;

- создание специальных условий, обеспечивающих доступность рабочего места;

- установление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в размере 7 календарных дней;

- предоставление демобилизованным гражданам для прохождения восстановительных процедур (в т.ч. медицинских) по их письменному заявлению в количестве 4 (четырёх) дополнительных оплачиваемых выходных дней в календарном месяце.

Однократно в течение календарного года демобилизованным гражданам для прохождения восстановительных процедур (в т.ч. медицинских) предоставляется по его письменному заявлению до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд. Указанные дни предоставляются в пределах накопленных дополнительных оплачиваемых выходных дней в текущем календарном году по состоянию на дату, начиная с которой работник будет их использовать.

В случае однократного использования дополнительных оплачиваемых выходных заявление подается работодателю в срок, согласованный с работодателем».

2. Настоящие изменения вступают в силу с даты подписания сторонами.

От работников

Председатель выборного органа
первичной профсоюзной организации
МБУ ДО «ЦДТ «Металлург»
г.о. Самара

_____ Т.В.Паршина
«__» _____ 2025 г.

От работодателя

Директор МБУ ДО
«ЦДТ «Металлург» г.о. Самара

_____ М.С. Анохина
«__» _____ 2025 г.